



# BT-GROUP-NEWS

The Company News of the BT-Group



## BT-Anlagenbau

Mister inmoov gewinnt  
im Robocup

*Mister inmoov wins in  
Robocup*

## REDWAVE

Talksortierung mit  
REDWAVE Technologie

*Talcum sorting with  
REDWAVE technology*

## BT-Watzke

Roboter ersetzt  
Muskelkraft

*Robot replaces  
muscle power*

# Inhaltsverzeichnis

## Table of Contents

Vorwort <i>Foreword</i>	3
BT-Anlagenbau – Mister inmoov gewinnt im RoboCup <i>BT-Anlagenbau – Mister inmoov wins in RoboCup</i>	4-7
BT-Anlagenbau – BT-Anlagenbau spricht 15 Sprachen <i>BT-Anlagenbau – BT-Anlagenbau speaks 15 languages</i>	8-9
BT-Anlagenbau – So zeigen sich die neuen BT-Anlagenbau-Webseiten <i>BT-Anlagenbau – Introducing the new BT-Anlagenbau websites</i>	10-13
REDWAVE – Talk von höchster Qualität und Reinheit <i>REDWAVE – Talk of the highest quality and purity</i>	14-16
REDWAVE – REDWAVE Superheroes <i>REDWAVE – REDWAVE Superheroes</i>	17
REDWAVE – Patenklasse der HTL Weiz zu Besuch bei REDWAVE <i>REDWAVE – HTL Weiz school class visits REDWAVE</i>	18-19
REDWAVE – Betriebsbesichtigung der Uni Graz / TU Graz <i>REDWAVE – Company tour of the UNI Graz / TU Graz</i>	20-21
AAT – Strong solutions, strong partners <i>AAT – Strong solutions, strong partners</i>	22-25
Stateg Binder – Mitarbeiterzufriedenheit als Erfolgsgeheimnis <i>Stateg Binder – Employee satisfaction as the secret of success</i>	26-29
BT-Watzke – Agrovina 2022 <i>BT-Watzke – Agrovina 2022</i>	30-31
BT-Watzke – Roboter ersetzt Muskelkraft <i>BT-Watzke – Robot replaces muscle power</i>	32-33
BT-Watzke – Austro Vin Tulln <i>BT-Watzke – Austro Vin Tulln</i>	34
BT-Watzke – VDP Weinbörse <i>BT-Watzke – VDP Wine Exchange</i>	35
BT-Watzke – Schon gewusst? <i>BT-Watzke – Did you know?</i>	35

Sehr geehrte Damen  
und Herren,  
liebe Mitarbeiterinnen  
und Mitarbeiter,

auch diese Ausgabe hat wieder ein besonderes Jubiläumstitelbild. Im Mittelpunkt steht dieses Mal BT-Wolfgang Binder mit seiner erfolgreichen Marke REDWAVE, ein Unternehmen der BT-Group, das schon seit 25 Jahren besteht und das von einzelnen Maschinen bis hin zur fertigen Anlage innovative und individuelle Lösungen für Kunden aus der Umwelt- und Recyclingbranche bietet. Mehr dazu kann auch im Bericht über die Talksortierung nachgelesen werden.



Wolfgang Binder  
GF/Managing Director  
BT-Group Holding GmbH

Markus Binder  
GF/Managing Director  
BT-Group Holding GmbH

In dieser Ausgabe erfahren Sie außerdem auch mehr über die vielseitige, internationale Belegschaft von BT-Anlagenbau. Auch der Nachwuchs wird nicht nur bei BT-Anlagenbau gefördert, dessen Team der HTL Weiz mit Mister inmoov powered by BT-Anlagenbau den Robocup gewinnt, sondern auch bei REDWAVE bei der SchülerInnen und Studierende gerne willkommen sind, um Wissenswertes über Sortiertechnologien zu erfahren. BT-Watzke freut sich über einen Zuwachs im Maschinenpark, denn ab sofort übernimmt ein Roboter die Arbeit in der Zinngießerei und erleichtert so die Fertigung. Auch der Start ins Messejahr war für BT-Watzke ein voller Erfolg.

Viel Spaß beim Lesen dieser Ausgabe.

Dear Readers and Colleagues,

this issue again features a special anniversary cover picture. This time the focus is on BT-Wolfgang Binder with its successful REDWAVE brand, a BT Group company that has been in existence for 25 years and offers innovative and individual solutions for customers in the environmental and recycling sectors, from the machine to the finished system, which is also illustrated by the report on talcum sorting.

In this issue you will also learn more about the diverse, international workforce of BT Anlagenbau and continues to be driven forward with determination. Not only at BT-Anlagenbau, whose HTL-Weiz team won the Robocup with its Mister inmoov powered by BT-Anlagenbau, promotes young talent, but also REDWAVE, where pupils and students are invited to learn interesting facts about sorting technologies. BT-Watzke is pleased to announce an addition to its machine fleet: From now on a robot will take over the work in the tin foundry and thus facilitate production, but also the start into the trade fair year was a complete success for BT-Watzke.



Siegerfoto Kategorie onStage mit dem Team inmoov reloaded – powered by BT-Anlagenbau (1. Platz) und Wood Solution – powered by Weitzer Parkett (3. Platz) – beide Teams der HTL Weiz  
 Photo of the winner on stage with the inmoov reloaded team - powered by BT-Anlagenbau (1st place) and Wood Solution - powered by Weitzer Parkett (3rd place) - both teams from HTL Weiz

# MISTER INMOOV GEWINNT IM ROBOCUP JUNIOR AUSTRIAN OPEN 2022

Das Robotikteam der HTL Weiz gewinnt mit großem Vorsprung im wichtigsten Wettbewerb der Branche.

Seit April wird er wieder ausgetragen, der weltweit größte und bedeutendste Wettbewerb für Roboter-technologie für Jugendliche: der RoboCup Junior. Im Austrian Open matchten sich nicht nur alle ÖsterreicherInnen, sondern auch GewinnerInnen anderer Länder, da dieser Contest in Österreich als offener Wettbewerb stattfindet. Umso größer war der Erfolg und die Freude des Siegerteams **inmoov reloaded – powered by BT-Anlagenbau**, das sich gegen 56 Teams durchsetzen konnte.

182 TeilnehmerInnen mit rund 40 BetreuerInnen aus Slowenien, Kroatien und Österreich kamen nach Weiz, um am RoboCup Junior Austrian Open teilzunehmen. Die Aufregung war spürbar, da der Bewerb die letzten zwei Jahre pandemiebedingt ausfallen musste. Das heißt aber keinesfalls, dass nicht weiterentwickelt wurde. Ganz im Gegenteil: Die Teams der

HTL Weiz haben die Zeit gut genutzt und inmoov auf ein Level gebracht, das international seinesgleichen sucht.

Beim RoboCup können Teams in drei Disziplinen antreten: Rescue (Suchen und Retten von Opfern), onStage (Technikwissen und Kreativität) und Soccer (Fußballmatch der Roboter). Die HTL Weiz war mit zwei Teams in der Kategorie onStage vertreten und dabei sehr erfolgreich. Den 3. Platz erreichte das Nachwuchsteam (SchülerInnen der 1. und 2. Klasse Informationstechnik). Das Siegerteam Andrea Windisch, Thomas Baumkirchner, Markus Rauber und Manuel Schaumberger aus der 4. Klasse Elektrotechnik konnte mit ihrem humanoiden Roboter inmoov reloaded die Juroren mit ihrer Performance überzeugen und somit die Staatsmeisterschaft für sich entscheiden.



Die Jury und das Publikum waren begeistert, denn inmoov spielte „Schere, Stein, Papier“ – eine technische, mechanische und elektronische Meisterleistung. Die komplexe Programmierung der optischen Bildgebung und damit der Gestenerkennung hat übrigens die einzige Dame im Team, Andrea Windisch, entwickelt.

Teamarbeit ist bei den TeilnehmerInnen zwischen zehn und 18 Jahren an der Tagesordnung, vor allem wenn man gleichermaßen konzentriert bauen, programmieren und troubleshooten muss. „Es ist das perfekte Zusammenspiel zwischen Maschinenbau, Elektrotechnik und Programmierung“, meint Prof. Anton Edl, Organisator der Veranstaltung und Lehrer an der

HTL Weiz. Zusätzlich zu allen technischen Fähigkeiten schulen die Jugendlichen auch ihre Sprachbeherrschung, da sie während des Bewerbs durchgehend englisch sprechen.

Und weil nur Teamarbeit zum Erfolg führt, wurde auch die Organisation und Abwicklung des Bewerbs von SchülerInnen und Lehrpersonen geplant sowie ausgeführt, wie zum Beispiel das Fertigen der Pokale oder der Auf- und Abbau des Austrian Open.

Die Europameisterschaft findet von 1. bis 4. Juni 2022 in Portugal, die Weltmeisterschaft sechs Wochen später in Bangkok statt. Die BT-Anlagenbau gratuliert den engagierten SchülerInnen und wünscht viel Glück für die kommenden Bewerbe.



# MISTER INMOOV WINS IN ROBOCUP JUNIOR AUSTRIAN OPEN 2022

*The robotics team from HTL Weiz wins by a large margin in the most important competition in the industry.*

**A**pril saw the return of the world's largest and most important competition for robot technology for young people: RoboCup Junior. All Austrian participants competed, but also winners from other countries, as this contest takes place in Austria as an open competition. All the greater the success and the joy of the winning team **inmoov reloaded - powered by BT-Anlagenbau**, which prevailed against 56 teams.

182 participants with around 40 coaches from Slovenia, Croatia and Austria travelled to Weiz to take part in the RoboCup Junior Austrian Open. The excitement was palpable after the competition had to be cancelled the last two years due to the pandemic. But this did not mean that there has been no further development, quite the opposite actually. The HTL Weiz teams have made good use of the time and brought inmoov to a level that is unparalleled around the world.

At RoboCup, teams can compete in three disciplines: Rescue (search and rescue of victims), onStage (technical knowledge and creativity) and Soccer (robot football match). HTL Weiz was represented by two teams in the onStage category and was very successful. 3rd place went to the junior team (1st and 2nd grade information technology students). The winning team - and thus state champions - Andrea Windisch, Thomas Baumkirchner, Markus Rauber and Manuel Schaumberger from the 4th grade electrical engineering class were able to convince the judges with their performance controlling their humanoid robot named inmoov reloaded.

The jury and the audience were thrilled because Inmoov played „rock, paper, scissors“ - a technical, mechanical and electronic masterpiece. Incidentally, the complex programming of the optical imaging and thus the gesture recognition was

*contributed by the only girl in the team, Andrea Windisch.*

*Teamwork is the order of the day for the participants aged between 10 and 18, especially when they are challenged with the task of building, programming and troubleshooting with equal focus. "What we see here is the perfect interplay between mechanical engineering, electrical engineering and programming," says Prof. Anton Edl, organiser of the event and teacher at HTL Weiz. It's worth mentioning that the young people communicate in English all the time.*

*And because only teamwork leads to success, the organisation and running of the competition was also planned and actively carried out by pupils and teachers, such as making the trophies or setting up and taking down the Austrian Open.*

*The European Championship will take place in Portugal from 1 to 4 June 2022, the World Cup six weeks later in Bangkok. BT-Anlagenbau would like to congratulate the dedicated students and wishes them good luck for the upcoming competitions.*



Das Siegerteam inmoov reloaded – powered by BT-Anlagenbau  
The winning inmoov reloaded team - powered by BT-Anlagenbau



v.l.n.r.: / from the left to the right: Viorel Radu P., Ezekiel O., Martin P., Martin R., Nicole S., Anton P., Deborah del N., Timofei G., Sinah M., Tamás N., Elisabeth M., Darko G., Dora Ana D., Pantea A.

# BT-ANLAGENBAU SPRICHT 15 SPRACHEN

## Bemerkenswerte Internationalität

**M**an sagt, dass die Welt immer kleiner werde und bezieht sich dabei auf die neuesten Technologien. Auch für BT-Anlagenbau ist klar, dass sich die ganze Welt zusehends vernetzt und zusammenwächst. In den letzten zehn Jahren hat sich die Mitarbeiteranzahl der BT-Anlagenbau nahezu verdoppelt. Der Anspruch an Know-how und Kompetenz wurde aber nie herabgesetzt, was zur Auswirkung hatte, dass das Expertenteam aus vielen verschiedenen Ländern stammt. 15 Sprachen sind derzeit vertreten und weitere sind jederzeit willkommen, denn gerade die verschiedenen kulturellen Hintergründe machen das Team der BT-Anlagenbau so stark, weltoffen und flexibel.

Auch wenn es in traditionsbewussten Gebieten nicht immer ganz einfach war, so hat sich die internationale Ausrichtung immer bewährt und dem Unternehmen einen Weitblick verschafft, der anders nicht möglich gewesen wäre.

Auch der Frauenanteil ist auf 20 Personen gestiegen: Das ist eine Erhöhung von 300 % in 10 Jahren. Zwar sind das noch immer sehr wenige Frauen in einem 125 Personen Unternehmen, doch angesichts der nun deutlich höheren Anzahl an weiblichen Interessenten in Bezug auf technische Berufe besteht die Hoffnung, diese Zahl in den kommenden Jahren zu steigern.

Internationale Aufträge werden also von einem internationalen Team eines weltweit agierenden Unternehmens hier direkt in Gleisdorf bewältigt.



© envato elements.com

# BT-ANLAGENBAU SPEAKS 15 LANGUAGES

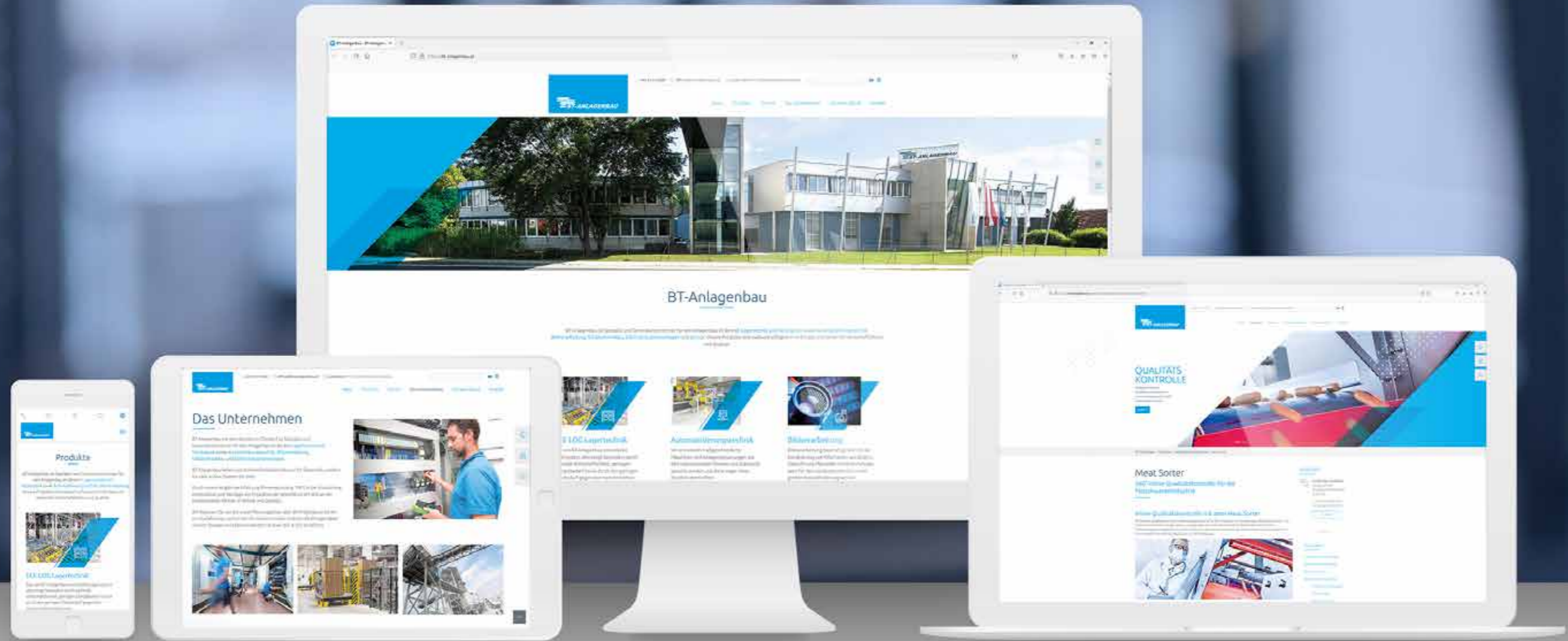
## Remarkably international

**T**he world is moving closer together, as they say, and that's also true when it comes to the latest technologies. For BT-Anlagenbau it has been obvious for a while that the whole world is uniting as a whole. In the last 10 years, the number of employees at BT-Anlagenbau has almost doubled. However, the demand for know-how and competence was never compromised, which meant that the team of experts came from many different countries. 15 languages are currently represented and additions are always welcome, because the different cultural backgrounds make the BT-Anlagenbau team so strong, cosmopolitan and flexible.

Even if it has not always been easy in tradition-conscious areas, the international orientation has always proven its worth and given the company a vision that would not have been possible otherwise.

The proportion of women has also risen to 20, an increase of 300 % in 10 years. That's still low for a 125-person company, but with the number of women interested in the technical profession now significantly higher, there is hope to surpass this number in the coming years.

International orders, handled by an international team of a globally benchmarked company, right here in Gleisdorf.



## SO ZEIGEN SICH DIE NEUEN BT-ANLAGENBAU-WEBSEITEN

## INTRODUCING THE NEW BT-ANLAGENBAU WEBSITES

Neues Design, einfache Bedienung: BT-Anlagenbau hat ihre Homepages überarbeitet. Was bedeutet das nun für Sie?

Bei weltweit 1,83 Milliarden Webseiten möchte man meinen, dass die Änderungen an nur drei weiteren keine Relevanz besitzt. Doch BT-Anlagenbau und deren Bereiche ECE-LOG und HSE-team haben gezeigt, dass man mit einem verbesserten Backend, einem einfachen Menü und relevanter, zugänglicher Information nicht nur seine Online-Nutzer glücklich macht und seine Aufrufsteigert, sondern auch seinem Slogan „Effizienz ist Zukunft“ auch auf der virtuellen Homepage gerecht wird: Kontaktdaten sind auf den ersten Blick erkennbar, einzelne Produktgruppen und Geschäftsbereiche optimiert auf-

findbar, das umfassende Portfolio mit Ansprechpartnern leicht erfassbar, alle offenen Stellen ersichtlich und natürlich die BT-News- und Presseartikel zum Nachlesen nur einen Klick entfernt. Ob am Laptop oder einem mobilen Gerät, in Millisekunden bauen sich die neuen Webseiten auf und der User wird mit dem Cyan-Blau der neuen Logos der BT-Anlagenbau und ECE-LOG sowie dem bewährten Rot-Blau des HSE-teams durch die Seiten geleitet.

Schauen Sie doch vorbei auf [www.bt-anlagenbau.at](http://www.bt-anlagenbau.at). Wir freuen uns auf Ihren Besuch!

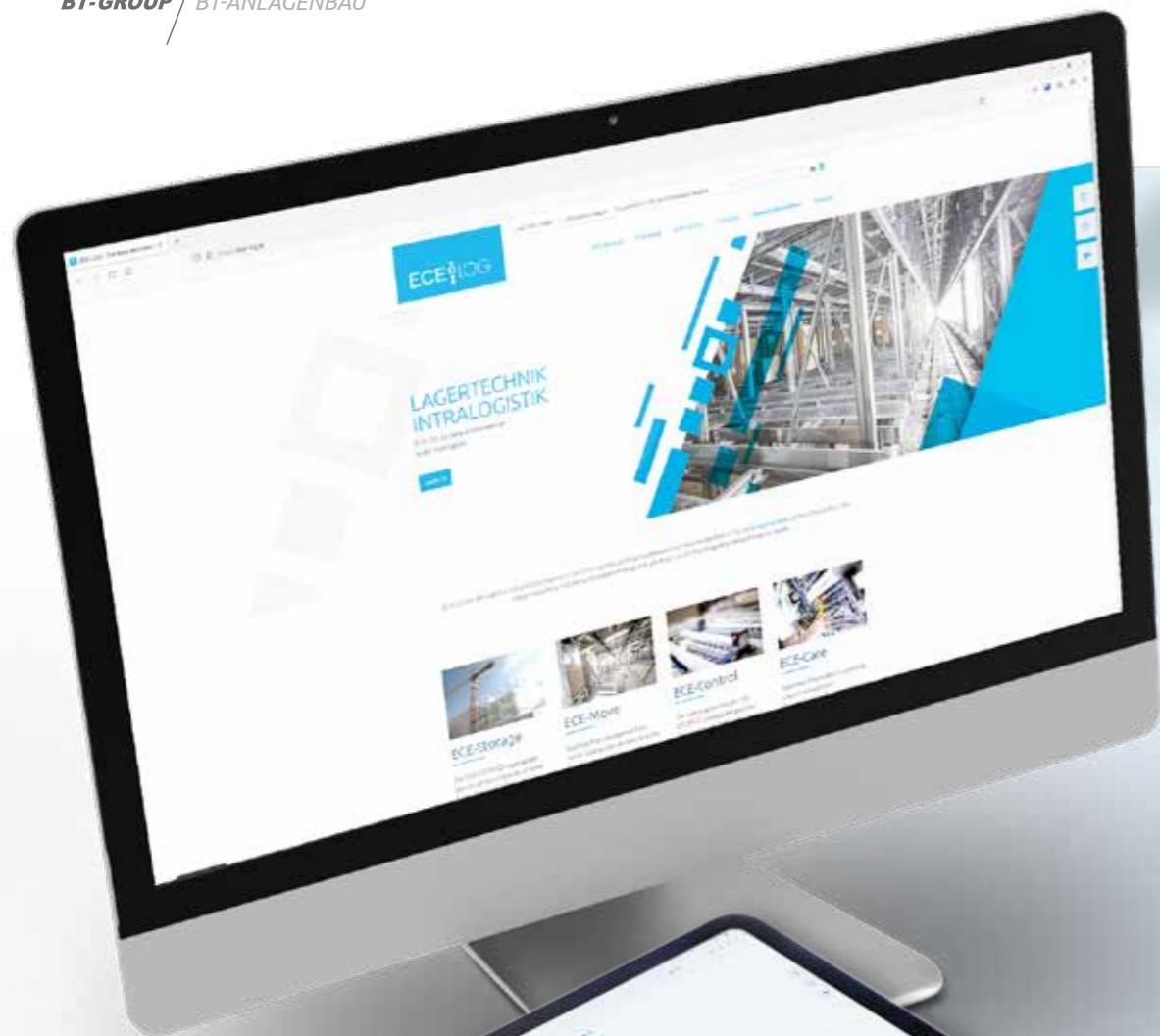
*New design, simple operation: BT-Anlagenbau has revised its homepages. What does that mean for you?*

With 1.83 billion websites online around the world, one would think that changes to just three more would have no relevance. But BT-Anlagenbau and its divisions ECE-LOG and HSE-team have shown that with an improved backend, a simple menu and relevant, accessible information, you can not only make your online users happy and increase your views, but also strengthen your slogan with it.

“Efficiency is the future” is now also ingrained in its virtual home base. Because whoever comes here has good reasons. Contact details are visible at first glance, individual product groups and business

areas can be found in an optimised way, the comprehensive portfolio with contact persons is easy to grasp, all vacancies are visible and, of course, BT news and press articles are just a click away for further reading. The new websites load in milliseconds – whether on a laptop or a mobile device – and the user is guided through the page with the honest cyan blue of the new logos of BT-Anlagenbau and ECE-LOG as well as the well-tried red / blue of the HSE-team.

Please drop by [www.bt-anlagenbau.at](http://www.bt-anlagenbau.at). We look forward to your visit!



## ECE-LOG

der Intralogistik-Bereich der BT-Anlagenbau

*ECE-LOG the intralogistics division of BT-Anlagenbau*

Schauen Sie doch vorbei auf [www.ece-log.at](http://www.ece-log.at).  
Wir freuen uns auf Ihren Besuch!

*Please drop by [www.ece-log.at](http://www.ece-log.at). We look forward to your visit!*



## HSE-team

der GWH-Bereich der BT-Anlagenbau

*HSE-team the division for gas, water and heating installations of BT-Anlagenbau*

Schauen Sie doch vorbei auf [www.hse-team.at](http://www.hse-team.at).  
Wir freuen uns auf Ihren Besuch!

*Please drop by [www.hse-team.at](http://www.hse-team.at). We look forward to your visit!*



# TALK VON HÖCHSTER QUALITÄT UND REINHEIT MIT REDWAVE- SORTIERTECHNIK

Entdecken Sie eines der größten und reichhaltigsten Talkvorkommen Europas

**E**s war in den 1980er-Jahren im slowakischen Bezirk Rožňava: Bei Erkundungen in der Gegend wurde eine Talklagerstätte entdeckt. Bald war klar, dass es sich nicht um einen gewöhnlichen Fund handelt, sondern um einen der größten weltweit. Heute, nach mehr als 40 Jahren, ist die Slowakei Heimat einer der reichhaltigsten Talklagerstätten Europas, die von dem Unternehmen euroTalc abgebaut wird.

#### FAKTEN ZUM BERGWERK

Dieser natürliche Schatz der Europäischen Union befindet sich mehr als vier Kilometer tief in der Hochebene. Das Bergwerk Gemerska Poloma verfügt bislang über ein Vorkommen von 1,6 Millionen Tonnen Talk; allerdings schätzen Experten, dass noch weitere 15 Millionen Tonnen des Minerals in den Tiefen des Berges lagern. Die moderne Technik, die in dem Bergwerk und bei der anschließenden Materialverarbeitung zum Einsatz kommt, ermöglicht es, pro Jahr mehr als 60.000 Tonnen hochreinen, weißen Talk herzustellen. Der Talk in dieser Lagerstätte ist Teil eines beträchtlichen, oval geformten Karbonatvorkommens, das hauptsächlich Magnesit enthält. Die Lagerstätte mit dem Rohmaterial zur Talkherstellung zählt

zu den modernsten Bergwerken der Welt. Erwartungsgemäß sind die qualitativen und quantitativen Parameter hoch, denn der hier hergestellte Talk erreicht einen Weißheitsgrad von mehr als 90 % und einen Reinheitsgrad von mehr als 97 %.

#### MODERNSTE SORTIERTECHNIK

Eine professionelle Verarbeitung ist von größter Bedeutung, wenn man Mineralien höchster Qualität erhalten will. Im Jahr 2021 hat euroTalc erfolgreich eine neue Sortieranlage von REDWAVE/BTW Plant Solutions in Betrieb genommen, um der gestiegenen Nachfrage nach seinem berühmten Qualitätstalc gerecht zu werden. REDWAVE war in den gesamten Prozess von der Planung über die Entwicklung, Lieferung und Installation bis hin zur Inbetriebnahme der fertiggestellten Talksortieranlage eingebunden. Die Anlage umfasst alle Stufen der Verarbeitung: von der Zerkleinerung, Korngrößentrennung, Beförderung, Lagerung, Waschung bis hin zur Sortierung. Die Sortierung basiert auf NIR-SSI und Farberkennung. Zwei REDWAVE-Maschinen wurden installiert: Der Bandsortierer REDWAVE ROX für das Feinmaterial und der Rutschensortierer REDWAVE ROX für das Grobmaterial.

VIDEO



#### GREEN MINING

In den jüngsten Jahren hat das Konzept des Green Mining Auftrieb erhalten, dessen Ziel die Verbesserung der Umweltverträglichkeit von Bergwerken ist. Als ein Unternehmen mit dem Fokus auf Ökologie und Nachhaltigkeit folgt auch EuroTalc diesen Prinzipien. Entscheidungen über die Forschungsarbeit, Investitionen und den Erwerb fortgeschrittener Technologien werden unter diesem Blickwinkel getroffen. Das Verhältnis zwischen REDWAVE und euroTalc basiert auf der Herstellung eines Gleichgewichts dieser Prämissen und der Erreichung der gesteckten Ziele, ohne Beeinträchtigungen der erforderlichen Leistung. Die Verbesserung von Praktiken und Prozessen innerhalb der Bergwerke ist auf unserem Weg zu einer nachhaltigeren Ressourcennutzung unabdingbar.

#### TOUR DURCH DAS BERGWERK

Wir laden Sie auf eine gemeinsame virtuelle Tour durch das Elisabeth-Bergwerk in der Slowakei ein. Modernste Sortiertechnik und das beeindruckende Bergwerk unseres Kunden euroTalc, in dem hochwertiger Talk höchster Reinheitsgüte gewonnen wird, warten auf Sie!

”

„Der Versuch mit den Proben unseres Materials bei REDWAVE versprach uns gute Aussichten für das Projekt. Die Sortierergebnisse aus dem Betrieb der neuen Anlage übersteigen die aus dem Versuch, was mehr als zufriedenstellend ist. Wir haben REDWAVE dafür zu danken, dass der ursprüngliche Zeitplan trotz der COVID-19-Beschränkungen während der Anlagenerrichtung eingehalten und die Anlage pünktlich in Betrieb genommen werden konnte.“

Florian Schoiswohl  
Project Manager bei euroTalc



# TALC OF THE HIGHEST QUALITY AND PURITY WITH REDWAVE SORTING TECHNOLOGY

Discover one of the largest and richest talc deposits in Europe



It was the 1980s in the Rožňava district of Slovakia. During some explorations in the area, a talc deposit was discovered. Soon it became clear that it was not just an ordinary finding but one of the largest in the world. Today, more than 40 years later, Slovakia is home of one of the richest talc deposits in Europe, operated by the mining company euroTalc.

## GETTING TO KNOW THE MINE

This natural treasure of the European Union is located more than 4 kilometres deep in the highlands. The Gemerska Poloma mine has a deposit of 1.6 million tonnes of talc to date; however, experts estimate that there are still 15 million tons of the mineral lying deeper within the mountain. The modern technology employed in the mine and during the subsequent material processing makes it possible to produce more than 60,000 tons of high-purity white talc annually. The talc in this deposit represents a part of a sizeable lenticular carbonate body with the main magnesite composition. This talc raw material deposit is considered one of the most modern mines. Expectedly, the quality and quantitative parameters are high, as the talc produced here reaches a degree of whiteness of over 90% and a purity of more than 97%.

## STATE-OF-THE-ART SORTING TECHNOLOGY

Professional processing is crucial to obtain minerals of the highest quality. In 2021, euroTalc started up successfully a new sorting plant built by REDWAVE / BTW Plant Solutions to further meet the increased demand for its already well known top-quality talc. REDWAVE was involved in the whole process, from the design,

development, delivery and installation to the commissioning of the complete talc sorting plant. The entire system consists of crushing, screening, conveying, storage, washing and the sorting stages. The sorting is based on NIR-SSI and colour detection. Two REDWAVE machines were installed: REDWAVE ROX Belt sorter for the fine material and REDWAVE ROX Chute Sorter for the coarse material.

## GREEN MINING

The concept of "green mining" has gained momentum in recent years as it seeks to improve the environmental performance of the mining sector. euroTalc has followed these principles as a mining business with a focus on ecological angles and a long-term understanding. Decisions regarding research, investment, and advanced technology acquisition are related to this interest. The relationship between REDWAVE and euroTalc is based on the beginning on balancing these premises and achieving the objectives without compromising the required performance. Improving practices and processes within the mines is indispensable on our way to more sustainable use of resources.

## MINE TOUR

We invite you to take a virtual journey together inside the Elisabeth Mine in Slovakia. State-of-the-art sorting technologies and an impressive mine operated by our customer, euroTalc - for the extraction and production of high-quality, pure talc - are waiting for you.



„The test with the samples of our material at REDWAVE gave a good prospect for the project. The sorting results in operation of the new plant are topping that tests which is more than satisfactory. due to Covid-19 restrictions during the erection of the plant we have to thank REDWAVE that we could keep the original time schedule and the plant was taken into production on time.“

Florian Schoiswohl  
Project Manager at euroTalc



# REDWAVE SUPERHEROES

Endlich war es wieder so weit! Nach einigen Jahren Pause, fand am 12. Mai 2022 der E-Businessmarathon am Gelände des Schwarzl Freizeitzentrum in Premstätten statt. Auch die Belegschaft von REDWAVE, die sich immer wieder als sehr sportlich herausstellt, startete mit einem 4er-Team (jeweils 10,55 km) und einem 8er-Team (jeweils 5,275 km).



Dem REDWAVE 4er-Team mit dem Namen SUPERHEROES gelang es, alle anderen weit hinter sich zu lassen. Es ergatterte den ersten Platz im Viertelmaraathon. Allen voran Rene Rosenberger, der bereits nach 39 Minuten und 38 Sekunden über die Ziellinie lief.

Wir gratulieren allen sportlichen Läufern zur Teilnahme und den REDWAVE SUPERHEROS zum Sieg!

Natürlich wurde danach ausgiebig bei Egon 7 gefeiert.

It's finally back! After a break of a few years, the E-Business Marathon took place on 12 May 2022 on the premises of the Schwarzl Leisure Centre in Premstätten. The REDWAVE staff, who always prove to be very sporty, also took part with a team of 4 (10.55 km each) and a team of 8 (5.275 km each).

The REDWAVE 4-person team called SUPERHEROES managed to leave all the others far behind. They took

first place in the quarter marathon. First and foremost Rene Rosenberger, who crossed the finish line after 39:38 min.

We congratulate all the sporty runners on their participation and the REDWAVE SUPERHEROES on their victory!

Of course, there was a big party afterwards at Egon 7.

# PATENKLASSE DER HTL WEIZ

## ZU BESUCH BEI REDWAVE



Rund 25 Jugendliche unserer lieb gewonnenen Patenklasse 1AFME der HTL Weiz besuchten mit ihrem Klassenvorstand Markus Haas und ihrem Begleitlehrer Gottfried Eckert Mitte Mai das Unternehmen REDWAVE. In den frühen Morgenstunden machte sich ein Team von REDWAVE gemeinsam mit den Schülern auf den Weg nach Graz. In einer einstündigen Erlebnistour bei Saubermacher, einem langjährigen Kunden von REDWAVE, konnten die Teilnehmer hautnah den Recyclingprozess miterleben. Auch der eine oder andere Mitarbeiter von REDWAVE nutzte die Gelegenheit des Kundenbesuches und begleitete die Schüler und das Lehrpersonal auf ihrer Reise.

Im Anschluss traf man sich bei REDWAVE auf eine kleine Stärkung und erfuhr mehr über das Unternehmen.

Neben theoretischem Wissen über die Sortiertechnologien bekamen die Schüler auch einen Einblick in die unterschiedlichen Unternehmensbereiche.

Ein Rundgang im Assemblingbereich sowie im Innovationszentrum rundeten den etwas anderen Tag für die Schüler und die REDWAVE-Mitarbeiter ab.



## HTL WEIZ SCHOOL CLASS VISITS REDWAVE



Around 25 young people from our beloved sponsor class 1AFME at HTL Weiz visited the REDWAVE company in mid-May with their form teacher Markus Haas and accompanying teacher Gottfried Eckert. In the early hours of the morning, a team from REDWAVE set off for Graz together with the students. In a one-hour tour at Saubermacher, a long-standing customer of REDWAVE, the participants were able to immerse themselves in the recycling process first-hand. One or two REDWAVE employees also took the opportunity of the customer visit and accompanied the pupils and teaching staff on their journey.

Afterwards, they met at REDWAVE for some refreshments and learned more about the company. In addition to theoretical knowledge about sorting technologies, the students were given an insight into the different company divisions.

A tour of the assembling and innovation centre rounded off the somewhat different day for the students and REDWAVE employees.





# BETRIEBSBESICHTIGUNG DER UNI GRAZ / TU GRAZ

INTERESSIERTE STUDIERENDE BESUCHEN REDWAVE

Über 50 StudentInnen des gemeinsam von der Uni Graz und TU Graz betriebenen Bachelorstudiums Umweltsystemwissenschaften / Naturwissenschaften-Technologie (USW / NAWI-Tech) verbrachten den Vormittag des 18. Mai bei REDWAVE, um das Unternehmen kennenzulernen und mehr über das Thema Kreislaufwirtschaft und sensorgestützte

Sortiertechnik zu erfahren. Umfangreiches Wissen wurde an die Studierenden weitergegeben. Bei einer Livedemonstration im Innovationszentrum konnten die Studenten bei einem Glas-sortierversuch miterleben, in welcher Geschwindigkeit Scherben sortiert werden, um hochwertiges Sekundärmaterial daraus zu gewinnen.



„Da Recycling in unserer naturwissenschaftlich-technischen Studienrichtung eines von mehreren Aspekten nachhaltiger Nutzung von Ressourcen, der Gestaltung von Prozessen und der Ausrichtung auf Kreislaufwirtschaft mit Zielen wie Zero Waste ist, war es für unsere Studierenden, die knapp vor dem Abschluss Ihres Studiums stehen, eine sehr gute Gelegenheit, über Recyclingtechnologien sowohl theoretisch als auch praktisch mehr zu erfahren. Wir freuen uns, die Möglichkeit von REDWAVE bekommen zu haben, hinter die Kulissen blicken zu dürfen und in Technologien für Recycling einzutauchen.“

Prof. Dr. Anton Huber  
Studiengangsverantwortlicher Umweltsystemwissenschaften /  
Naturwissenschaften-Technologie

# COMPANY TOUR OF THE UNI GRAZ / TU GRAZ

INTERESTED STUDENTS  
VISIT REDWAVE

More than 50 students from the bachelor's degree programme 'Environmental Systems Science / Natural Sciences Technology (USW / NAWI-Tech) jointly run by the University of Graz and Graz University of Technology spent the morning of 18 May at REDWAVE to get to know the company and learn more about the topic of circular economy and sensor-based sorting technology. Extensive knowledge was passed on to the students. During a live demonstration at the Innovation Centre, the students were able to witness the speed at which shards are graded to obtain high-quality secondary material during a glass grading test.



„As recycling is one of several aspects of sustainable use of resources, design of processes and orientation towards circular economy with goals such as 'Zero Waste' in our science and technology field of study, it was a very good opportunity for our students, who are about to complete their studies, to learn more about recycling technologies both theoretically and practically. We are delighted to have been given the opportunity by REDWAVE to go behind the scenes and immerse ourselves in recycling technologies.“

Prof. Dr. Anton Huber  
Programme Leader  
for Environmental Systems  
Science / Science Technology



# STRONG SOLUTIONS, STRONG PARTNERS



Das war unser Motto auf der diesjährigen IFFA in Frankfurt, das wir uns auch sehr zu Herzen nahmen. AAT-FREEZING, BT-Anlagenbau und Firma Josef Pulsfort stellten nämlich gemeinsam auf der IFFA 22 aus. Gemeinsam unterstützte und präsentierte man sich, wodurch die Messe zu einem Erfolg wurde.

Das Interesse am BoxFreezer als auch am Small BoxFreezer war auch bei dieser Messe wieder sehr groß. Viele Leads wurden generiert und neue interessante Kontakte geknüpft. BT-Anlagenbau konnte mit dem Food Analyzer und dem Meat Sorter besonders viel Aufmerksamkeit erzielen. Nicht nur die Fleischindustrie, sondern die gesamte Lebensmittelindustrie ist für die Hyperspektraltechnologie eine Branche

mit großem Entwicklungspotential. Ob die Qualitätskontrolle von Hähnchenfilets, die Auswertung des Fettgehaltes von Fleisch oder die Oberflächenkontrolle von Würstchen, mit dem Food Analyzer und dessen Hyperspektraltechnologie können derartige qualitätsrelevante Punkte sehr gut überprüft, kontrolliert und ausgewertet werden.

Dank der guten Beziehungen zur Firma Pulsfort und dem zu aller Zufriedenheit laufenden BoxFreezer bei Oldenburger Geflügelspezialitäten (Wiesenhof), durfte man sich auch über hohe Besuche von Dr. Dröge (Vorstand PHW Gruppe), Herrn Hempen (Produktionsoptimierer PHW Gruppe) und Herrn Turek (GF Oldenburger Geflügelspezialitäten) freuen. Auch hier weckte der Technologievorsprung des Food



”

„Die Messe bot eine hervorragende Plattform, um unseren Kunden aktuelle Entwicklungen zu präsentieren. Zusätzlich war es für neue Geschäftsbeziehungen – unter anderem zu BT-Anlagenbau – eine ideale Umgebung. Wir freuen uns auf viele weitere gemeinsame Projekte.“

**Marco Kreienborg**  
Vertrieb und Projektleiter  
Josef Pulsfort Maschinen & Förderanlagen

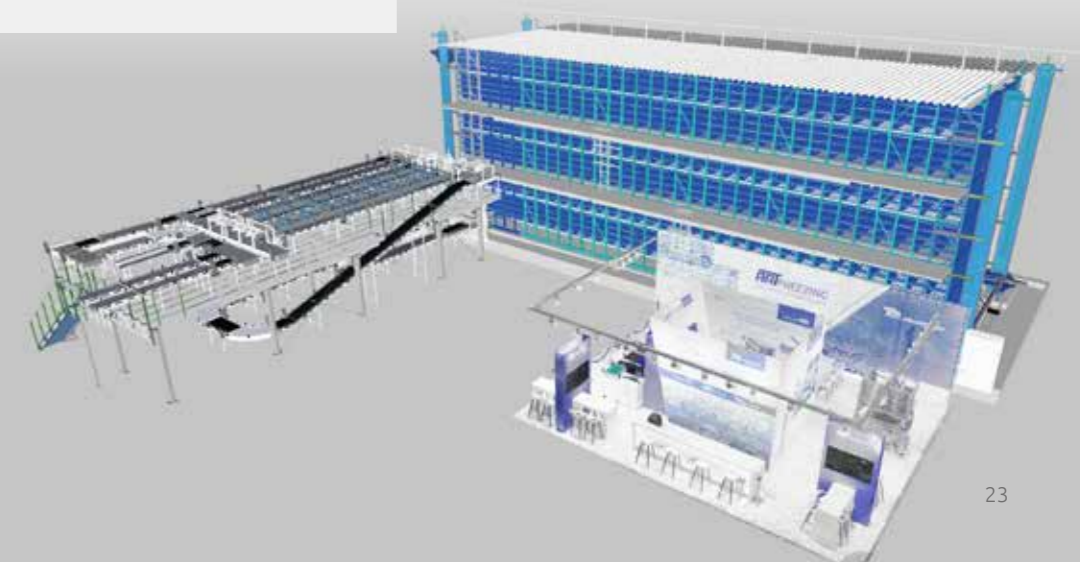
Analyzers hohes Interesse, das in den nächsten Wochen vertieft und intensiviert wird.

Unter dem diesjährigen IFFA Motto – Digitalisierung und Automatisierung in der Fleischwirtschaft – präsentierten AAT und Pulsfort die digitale Fabrikplanung sowie die Predictive Maintenance. Anhand eines digitalen Abbildes des Messestandes im Verhältnis zum BoxFreezer bei dem Projekt ELPOZO (siehe Bild) sowie durch ein Dashboard über die vorbeugende Wartung konnte den Besuchern ein Einblick in zukünftige Möglichkeiten bei der Realisierung ihrer Projekte gegeben werden.

”

„Die Stimmung war die ganze Woche lang wirklich toll und die Besucherzahl auf unserem Messestand, war an den meisten Tagen so hoch wie 2019. Ich bin vor allem mit der Qualität der diesjährigen Leads sehr zufrieden und bei drei bis vier Projekten geht es schon in die heiße Phase. Ganz besonders hervorheben möchte ich die wirklich tolle und auch produktive Zusammenarbeit mit den Teams beider Firmen. Ein großes Dankeschön an die beiden Geschäftsführer Gerald Kreiner und Ralf Pulsfort, die so kurzfristig den gemeinschaftlichen Messeprojekt zugestimmt haben.“

**Martin Kink**  
Abteilungsleiter AAT-FREEZING und Prokurist



Größenvergleich  
BoxFreezer und  
IFFA Messestand  
size comparison  
BoxFreezer and  
the IFFA booth



## STRONG SOLUTIONS, STRONG PARTNERS

This was our motto at this year's IFFA in Frankfurt. AAT-FREEZING, BT-Anlagenbau and company Josef Pulsfort exhibited conjointly at the IFFA 22. And this motto was also taken very much to heart in order to support and present ourselves together. Contrary to all expectations, the fair was definitely a success.

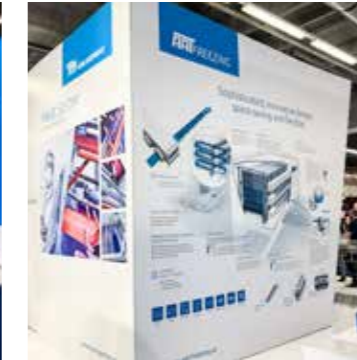
The interest in the BoxFreezer as well as in the Small BoxFreezer, was again very high at this show. Many leads were generated, and new interesting contacts were made. BT-Anlagenbau was able to attract attention particularly with the Food Analyzer and the Meat Sorter. Not only the meat industry, but also the entire food industry is an industry with great development potential for hyperspectral technology.

Either the quality control of chicken fillets, the evaluation of the fat content of meat or the surface control of sausages, with the Food Analyzer and its hyperspectral technology, such quality-relevant points can be checked, controlled, and evaluated very well. Thanks to the good relations with company Pulsfort and the BoxFreezer at Oldenburger Geflügelspezialitäten (Wiesenhof), which is running to everyone's satisfaction, we were also pleased to welcome a high-ranking visit from Dr. Dröge (Chairman of the PHW Group), Mr. Hempen (Production Optimizer of the PHW Group) and Mr. Turek (Managing Director of Oldenburger Geflügelspezialitäten). The technological lead of the Food Analyzer raised a high level of interest among them, which will be deepened and intensified in the coming weeks.



„The atmosphere was really great throughout the week and the number of visitors at our booth was on most days as high as in 2019. I am very satisfied with the quality of this year's leads and 3-4 projects are already in the final project phase. I would like to especially emphasize the really great and also productive cooperation with the teams of both companies. A big thank you to the two managing directors Gerald Kreiner and Ralf Pulsfort, who agreed to the joint trade fair project at such short notice.“

Martin Kink  
Authorized Representative & Head of AAT-FREEZING



Under this year's IFFA motto - Digitalization and Automation in the Meat Industry, AAT and Pulsfort presented the "Digital Factory Planning" and "Predictive Maintenance".

With the help of a digital image of the booth in relation to the BoxFreezer of the "ELPOZO" project (See picture on page 23), as well as the preventive maintenance dashboard, visitors were able to experience a glimpse of future possibilities in the realization of their projects.



„The trade show provided an excellent platform to present current developments to our customers. In addition, it was an ideal environment for new business relationships with BT-Anlagenbau. We are looking forward to many more joint projects.“

Marco Kreienborg  
Sales and Project Manager  
Josef Pulsfort Maschinen und Förderanlagen KG



Unternehmen nicht gibt, wird die Mitarbeiterzufriedenheit bei der STATEC BINDER GmbH maßgeblich erhöht. In der angeführten Grafik sind einige der Mehrwertleistungen aufgeführt!

geben und mit Freude an neuen Projekten mitwirken können. Mehr Infos zu unseren aktuellen Jobausschreibungen unter: [www.statecbinder.com/unternehmen/karriere/](http://www.statecbinder.com/unternehmen/karriere/)

Für Jobsuchende sind neben diesen sozialen Leistungen aber auch viele Softfacts bedeutsam, die den beruflichen Alltag im Unternehmen prägen. STATEC BINDER ist besonders darauf bedacht, dass MitarbeiterInnen ein angenehmes und motivierendes Umfeld haben. Werte, die bereits von der Führungsebene des Unternehmens gelebt werden. Ein gutes Miteinander, Wertschätzung für die Leistung und Arbeit der MitarbeiterInnen sowie Anerkennung, machen den Spirit des steirischen Betriebes aus.

Motivierte und zufriedene MitarbeiterInnen stellen das Erfolgsgeheimnis von vielen erfolgreichen Unternehmen dar. – So auch bei STATEC BINDER, wo diese voller Elan ihr Bestes



„Wir sind sehr darauf bedacht, dass unsere MitarbeiterInnen ein angenehmes und motivierendes Umfeld haben. Die Zufriedenheit unserer MitarbeiterInnen liegt mir besonders am Herzen.“

Josef LORGER  
Geschäftsführer STATEC BINDER

# MITARBEITER-ZUFRIEDENHEIT ALS ERFOLGSGEHEIMNIS

Um die vollste Zufriedenheit unserer Kunden gewährleisten und einen erfolgreichen Betrieb sicherstellen zu können, bedarf es Maschinen mit höchster Qualität und Zuverlässigkeit. Aber das ist nicht der alleinige Grund, warum Kunden weltweit ihr Vertrauen STATEC BINDER schenken. Hinter jedem betrieblichen Erfolg stehen MitarbeiterInnen, die ihr Bestes geben, um unseren Kunden einen Mehrwert zu bieten und um einen Teil zum Unternehmenswachstum beizutragen. Sei es in der Projektabwicklung, Ersatzteilbestellung oder Beantwortung von Kundenanfragen – jede/r Einzelne leistet dabei seinen Beitrag zum großen Ganzen. Daher ist es bedeutend, motivierte und zufriedene MitarbeiterInnen an Bord zu haben. MitarbeiterInnen die Spaß an ihrer Tätigkeit haben und deren Ideen auch Gehör im Unternehmen finden, sind statistisch gesehen produktiver und glücklicher. Das wird bei STATEC BINDER gelebt und kommt zudem dem Unternehmenserfolg zugute.

Mitarbeiterzufriedenheit ist ein zentrales Thema, das mehr und mehr Bedeutung bekommt. Durch die Coronapandemie ist bei vielen Betrieben diese Thematik noch mehr in den Vordergrund gerückt. Dessen Umsetzung ist für viele Unternehmen nicht immer ein Leichtes, jedoch können beispielsweise soziale Benefits schon einen erheblichen Einfluss darauf nehmen.

Am Arbeitsmarkt und bei bestehenden MitarbeiterInnen ist erkennbar, dass der Begriff Work-Life-Balance zunehmend an Bedeutung gewinnt und von vielen gelebt werden möchte. Durch eine flexible Arbeitszeitgestaltung, Selbstmanagement wie auch Homeoffice-Möglichkeiten hilft STATEC BINDER seinen MitarbeiterInnen dabei, diese Vorstellung in die Realität umzusetzen. Darüber hinaus werden auch Vergünstigungen für Fitness-Aktivitäten sowie eine gesunde Jause und diverse Ausflüge bzw. Feiern angeboten, was von vielen MitarbeiterInnen sehr geschätzt wird.

Durch die flachen Hierarchien im Unternehmen, wird jeder/jedem MitarbeiterIn die Möglichkeit gegeben, eigene Entscheidungen für den Verantwortungsbereich treffen zu können. Das ist etwas, das nicht nur den Fortschritt von beruflichen Themen voranbringt, sondern es ist auch etwas wofür MitarbeiterInnen dankbar sind. Das Gefühl, etwas bewirken und selbst seinen Alltag mitgestalten zu können, sind Thematiken, die sehr viel Gewicht haben können.

Die Möglichkeit zur Nutzung eines so genannten Firmenradls, Essenszuschüsse durch eine Sodexo-Card und Betriebsfeiern sind nicht die einzigen Vorteile, die bei dem Verpackungs- und Palettierspezialisten geboten werden. Durch eine Vielzahl an sozialen Leistungen und Goodies, die es in vielen anderen





# EMPLOYEE SATISFACTION AS THE SECRET OF SUCCESS

**M**achines of the highest quality and reliability are required to be able to guarantee the complete satisfaction of our customers and to ensure successful operation. But that's not the only reason customers from around the world put their trust in STATEC BINDER. Behind every operational success are employees who give their best to provide added value to our customers and to contribute to the company's growth. Be it in project management, ordering spare parts or answering customer enquiries - each individual makes a contribution to the big picture. Therefore, it is important to have motivated and satisfied employees on board. Employees who enjoy their work and whose ideas are heard in the company are statistically more productive and happier. Something that is lived at STATEC BINDER and also benefits the company's success.

Employee satisfaction is a key issue that is becoming more and more important. The Covid-19 pandemic has brought this issue even more to the forefront of many companies' minds. Its implementation is not always easy for many companies, but social benefits, for example, can already have a considerable effect.

In the labour market and among existing employees, it is noticeable that the concept of work-life balance is gaining in importance and that many are looking for it. Through flexible working hours, self-management and home office options, STATEC BINDER helps its employees to turn this idea into reality. In addition, discounts are also offered for fitness memberships as well as healthy snacks and various excursions

and celebrations, which is very much appreciated by many employees.

Due to the flat hierarchies in the company, each employee is given the opportunity to make his/her own decisions for the area of responsibility. This is something that not only advances the progress of professional issues, but it is also something that employees are grateful for. The feeling of being able to make a difference and of being able to shape one's own everyday life are issues that can carry a lot of weight.

The opportunity to use a "company bike", meal subsidies through a Sodexo Card and company parties are not the only topics offered at the packaging and palletising specialist. Employee satisfaction at STATEC BINDER GmbH is significantly promoted by a wide range of social benefits and goodies that are not available in many other companies. The chart below shows some of the value-added services!



„It is very important to us that our employees have a comfortable and motivating environment. The satisfaction of our employees is particularly close to my heart.“

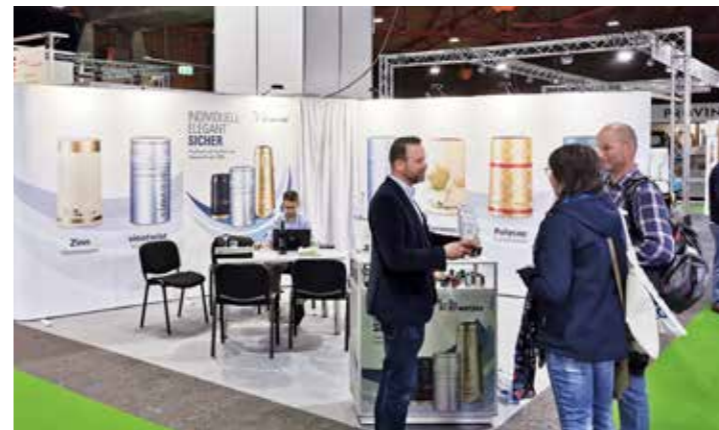
*Josef Lorger*  
Managing Director of STATEC BINDER

For job seekers, however, in addition to these social benefits, many soft facts are also significant, which shape everyday working life in the company. STATEC BINDER is particularly concerned that employees have a comfortable and motivating environment. Values that are already embodied by the company's management. Good cooperation, appreciation for the performance and work of the employees as well as recognition make up the spirit of the Styrian company.

Motivated and satisfied employees are the secret of success for many successful companies. And STATEC BINDER, where they enthusiastically give their best and enjoy working on new projects is no exception.



# AGROVINA 2022



*Our trade fair year starts in Switzerland!*

**A**fter two years of Covid-19 with cancellations and postponements, we started the post-Covid trade fair season in April this year. The Agrovina fair is a meeting place for the Swiss wine and fruit growing industry. With 12,500 visitors and 150 exhibitors, the event was not on a comparable level to the trade fair before the pandemic, but was nevertheless well attended by the industry.

At the 12th Agrovina in Martigny in the French-speaking part of Switzerland BT-Watzke's team was represented with its own booth to both strengthen its market presence and – together with its Swiss sales partner – increase its market share.

Our flexibility and quality, which we are able to offer even for small quantities, and the multitude of available basic materials, are well received in Switzerland and give us the opportunity to grow together with our customers.

In der Schweiz startet unser Messejahr!

**N**ach zwei Jahren Pandemie mit Absagen und Verschiebungen sind wir nun in im April dieses Jahres wieder in die Messesaison gestartet. Die Agrovina ist ein Treffpunkt für die Schweizer Wein- und Obstbaubranche. Mit 12.500 Besuchern und 150 Ausstellern war die Veranstaltung zwar nicht auf einem vergleichbaren Niveau mit der Messe vor der Pandemie, aber trotzdem vom Fachpublikum gut besucht.

Das Team von BT-Watzke war vor allem deshalb bei der 14. Auflage der Agrovina in Martigny in der französischen Schweiz mit einem eigenen Stand vertreten, um sowohl die Markenpräsenz zu stärken als auch die Marktanteile gemeinsam mit dem Schweizer Vertriebspartner zu erhöhen.

Unsere Flexibilität und Qualität, die wir schon bei kleinen Mengen bieten können, und auch die Vielzahl an verfügbaren Grundmaterialien finden in der Schweiz Zuspruch und geben uns die Möglichkeit gemeinsam mit den Kunden zu wachsen.







# ROBOTER ERSETZT MUSKELKRAFT

Automatisierung bei der Zinnverarbeitung

Zinnkapseln sind unverändert die erste Wahl für Premiumkapseln, da sie nicht nur einen wertigen Eindruck vermitteln, sondern durch die Flexibilität des Materials beinahe alle Flaschenhälse geschmeidig und faltenfrei umschließen können.

Am Standort Pinggau werden Zinnbarren im hauseigenen Schmelzofen verflüssigt und in weiteren Produktionsschritten gewalzt, gezogen und zu personalisierten Flaschenkapseln verarbeitet. Insbesondere die Verarbeitung des Rohzinn durch händische Walzarbeiten erforderte bisher viel Muskelkraft und wurde jetzt teilweise automatisiert. Ein robotergestütztes Stapelsystem arbeitet nun einen Teil dieser Arbeitsschritte. Insgesamt wird die Plattenstärke durch vier Walzstiche von 27 mm auf 0,2 mm gewalzt.



## FAKTEN

zum Stapelsystem RTS I:

- + Tragkraft: 35kg
- + Material: Zinnplatten
- + Taktzeit: pro Schicht (8h)  
180 Teile je Durchlauf (1, 2, 3)
- + Funktionen: Umsetzen, Drehen, Abstapeln
- + Steuerung: Touchscreen, SPS-Ablaufprogramm, Sicherheitsprogramm

## FACTS

about the RTS I stacking system:

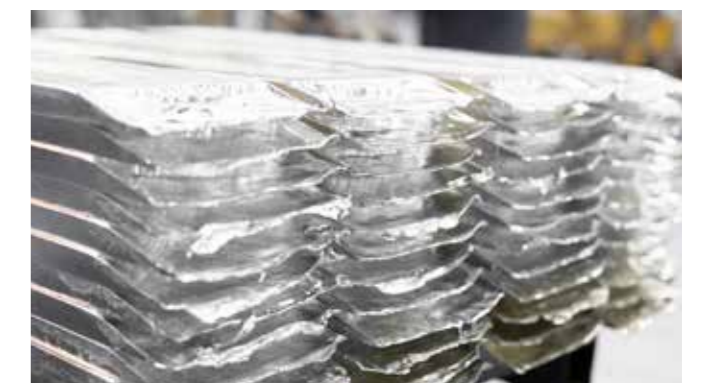
- + Carrying capacity: 35 kg
- + Material: Tin plates
- + Cycle time: per shift (8h)  
180 parts per run (1, 2, 3)
- + Functions: Transferring, turning, stacking
- + Controls: Touch screen, PLC sequence programme, safety programme

## ROBOT REPLACES MUSCLE POWER

Automation in tin processing

Tin capsules remain the first choice for premium capsules, as they not only convey value, but can also enclose almost all bottle necks smoothly and crease-free due to the flexibility of the material.

At the Pinggau site, tin ingots are liquefied in the in-house melting furnace and rolled, drawn and processed into personalised bottle caps in further production steps. In particular, the processing of the raw tin with the manual rolling work previously required a lot of muscle power and was partially automated. A robot-assisted stacking system now processes part of these work steps. In total, the panel thickness is reduced from 27 mm to 0.2 mm by 4 rolling passes.





BT-GROUP BT-WATZKE

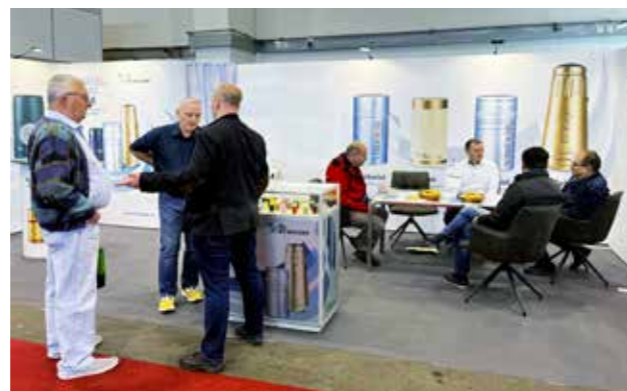


# AUSTRO VIN TULLN

Als Fachmesse in Österreich etabliert

Auch die Austro Vin in Tulln konnte, nun wieder nach einer Verschiebung vom Jänner in den Mai zum zweiten Mal stattfinden. Die zweite Auflage dieser Fachmesse für Österreichs Weinbau, Obstbau, Kellereitechnik und Vermarktung wurde trotz der Verschiebung gut angenommen und konnte das Fachpublikum begeistern. 240 Aussteller präsentierten Ihre Produkte und informierten auf über 18.000 m<sup>2</sup> Messefläche.

Der Messetermin im Mai war sicherlich ein Grund dafür, dass der eine oder andere regelmäßige Messebesucher nicht vor Ort war, denn zu dieser Jahreszeit ist auch im Weingarten bereits jede Menge Arbeit zu erledigen und nur bedingt Zeit für einen entspannten Messebesuch. Wir waren von Donnerstag, den 5. Mai, bis Samstag, den 7. Mai 2022 mit unserem gesamten



österreichischen Außendienstteam auf der Messe vertreten. Zusätzlich waren abwechselnd auch unsere Innendienstkolleginnen vom Inlandsvertrieb vor Ort, was ein persönliches Kennenlernen mit langjährigen Kunden ermöglichte.

Bei einem Glas österreichischen Wein konnten wir entspannte Gespräche auch abseits des Geschäftsalltages führen und die Kundenbeziehungen vertiefen. Wir haben uns sehr über die gezielten Besuche unserer Kunden gefreut und konnten uns in persönlichen Gesprächen über die aktuellen Herausforderungen in den Beschaffungs- und Produktionsbereichen austauschen.

**Wir freuen uns schon auf eine Wiederholung im Februar 2024.**

# AUSTRO VIN TULLN

Established as a trade fair in Austria

The second Austro Vin in Tulln (following the first in 2020) is another fair that could only take place after a postponement – it was held from January to May. The second edition of this trade fair for Austria's viticulture, fruit-growing, cellar technology and marketing was well received despite the postponement and was able to appeal to the professional audience. 240 exhibitors presented their products and provided information on more than 18,000 m<sup>2</sup> of exhibition space.

The date of the trade fair in May was certainly one of the reasons why some of the regular trade fair visitors were not there, because at this time of year they already have a lot of work to do in the vineyards and only limited time for a relaxed trade fair attendance. Our full Austrian External Sales team was at the

exhibition representing the company from Thursday 5.5. until Saturday 7.5.2022. In addition, Internal Sales colleagues from Domestic Sales were also on site, giving them the opportunity to get to know long-standing customers personally.

So, we were able to enjoy some relaxed discussions outside of normal everyday business, over a glass of Austrian wine, and deepen our customer relationships. We were very pleased with the targeted visits from our customers and were able to exchange views about the current challenges in the procurement and production areas face to face.

**We are looking forward to a repeat in February 2024.**



©peterbender

# VDP WEINBÖRSE

Ein Wiedersehen in Mainz

Zufrieden und beschwingt waren die zwei erfolgreichen VDP-Weinbörsen-tage. Unsere Vertriebspartner Enrico Keßler und Denis Finkbeiner waren zur Präsentation unserer Produkte in Mainz. Insgesamt waren 177 Weingüter und damit nahezu 90 % der VDP-Mitglieder vor Ort. Mit rund 2.000 Besucherinnen und Be-

suchern am Sonntag und 1.500 am Montag wurde die Veranstaltung zu genau dem großen Wiedersehen der Weinbranche, welchem schon so lange entgegengefeuert wurde. Gäste kamen aus 22 verschiedenen Ländern, um in Mainz die Weine der VDP-Winzerinnen und Winzer verkosten zu können.

# VDP WINE EXCHANGE

A reunion in Mainz

The two successful VDP Wine Exchange days were marked by satisfaction and joy. Our sales partners Enrico Keßler and Denis Finkbeiner were in Mainz to present our products. A total of 177 wineries and thus almost 90 % of the VDP members were on site. With around 2,000 visitors on

Sunday and 1,500 on Monday, the event became exactly the "big reunion" of the wine industry that had been eagerly awaited for so long. Guests had come to Mainz from 22 different countries to taste the wines of the VDP wine growers.

# Schon gewusst?

**GIN – Wie wird er hergestellt? Was ist besonders? Ist er gesund?**

Gin ist meist eine klare Spirituose (Ethylalkohol landwirtschaftlichen Ursprungs) mit einer Aromatisierung von Wacholder und Koriander. Es dürfen nur natürliche Aromen (Botanicals) zugesetzt werden und in der EU muss er einen vorherrschenden Wacholdergeschmack sowie mindestens 37,5 % Alkohol aufweisen. Erfunden wurde er im 16. Jahrhundert als Wacholderschnaps von einem holländischen Arzt zur Bekämpfung von Fieberanfällen.

Gin wird nachgesagt, dass er durch die natürlichen Kräuter und Zutaten sehr bekömmlich sei und sowohl die Niere als auch das Herz-Kreislauf-System anrege.



## Did you know?

**GIN - how is it made, what is special about it, is it healthy?**

Gin is mostly a clear spirit (ethyl alcohol of agricultural origin) with a flavouring of juniper and coriander. Only natural flavours (botanicals) may be added and in the EU gin must have a predominant juniper flavour with at least 37.5 % alcohol. It was invented in the 16th century as juniper schnapps by a Dutch doctor to combat fever attacks.

Gin is said to be very digestible due to the natural herbs and ingredients and stimulates both the kidney and the cardiovascular system.

## **Impressum** | *Imprint*

Herausgeber und für den Inhalt verantwortlich:

*Responsibility for content and publishing:*

BT-Group Holding GmbH

Ludersdorf 205  
8200 Gleisdorf, Austria  
Tel.: +43 3112 51800  
E-Mail: office@bt-group.at

Design by BT-Marketing Center  
A division of the BT-Group Center Marketing GmbH

Ludersdorf 205  
8200 Gleisdorf, Austria  
Tel.: +43 3112 51800-7700  
E-Mail: office@btmc.at